

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามที่สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมฯ กระทรวงพาณิชย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงพาณิชย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ให้เป็นเอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน และนโยบาย/มาตรการในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและโปร่งใส	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้อบังคับฯ และนโยบาย/มาตรการในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐.๖๘	- แจกเวียนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พร้อมทั้งเผยแพร่ Website, Facebook; และ Line ของ สนค.
๒. ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕.๕	- จัดให้มีแบบประเมินการรับรู้ฯ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ ผ่านทาง QR Code ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๐๗ คน * ผลการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๘๖.๒๘ * ผลการรับรู้เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สนค. ร้อยละ ๘๖.๗๓

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
<p>๓. ผู้บริหารทุกระดับมีการกำกับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงติดตามและดำเนินการกรณีมีการละเมิดหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม</p>	<p>ผู้บริหารชี้แจงกำกับและให้นโยบายผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย : มากกว่า ๔ ครั้ง</p>	<p>๖ ครั้ง</p>	<p>- ผู้บริหาร สนค. มอบนโยบายให้ ขรก. ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลฯ ทุกครั้งที่ดำเนินการจัดอบรม ดังนี้</p> <p>๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เรื่อง “เสริมสร้างความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒) การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง “การป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ณ กระทรวงพาณิชย์ จ.นนทบุรี</p> <p>๓) การจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ เรื่อง “จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างไร ห่างไกล การทุจริต” วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๒ ณ กระทรวงพาณิชย์ จ.นนทบุรี</p> <p>๔) การฝึกอบรม เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยง หลีกเลียงผลประโยชน์ทับซ้อน : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงพาณิชย์ จ.นนทบุรี</p> <p>๕) อบรม เรื่อง "ปฏิบัติราชการอย่างไร ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด" วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๖) อบรม "ชนะใจตน ฝึกฝนความคิด ให้ห่างไกลทุจริต" วันที่ ๑๓ ส.ค.๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จ. นนทบุรี</p>

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๔. จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี เป้าหมาย : ๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	- มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุจารี สัจจากุล - มีผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุจารี สัจจากุล
๕. จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สนค. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๗ ครั้ง ได้แก่ ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เรื่อง “เสริมสร้างความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” ๒) การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง “การป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” ๓) การจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ เรื่อง “จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างไร ห่างไกล การทุจริต” ๔) การฝึกอบรม เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยง หลีกเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” ๕) การฝึกอบรม เรื่อง "ปฏิบัติราชการอย่างไร ให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบ" ๖) การฝึกอบรม เรื่อง "ชนะใจตน ฝึกฝนความคิด ให้ห่างไกลทุจริต" ๗) กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ จิตอาสา ๘๐๔ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์ และวินัยของคนในชาติ

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๖. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ เช่น โครงการ CSR เป็นต้น	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณะ เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๓ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม จำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>* ครั้งที่ ๑ สนับสนุนของขวัญวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>* ครั้งที่ ๒ บริจาคสิ่งของให้กับผู้ด้อยโอกาส โดยร่วมกับโครงการ “เพื่อน้องบนดอยสูง”</li> <li>* ครั้งที่ ๓ รับบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำมารีไซเคิลใหม่ โดยร่วมกับโครงการเปลี่ยนขยะเป็นกองทุน วันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ ณ วัดนครอินทร์</li> </ul>
๗. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการยกย่องพระเกียรติคุณและนำแบบอย่างความสำเร็จจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	จำนวนครั้งของการกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาพอเพียง เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม</li> <li>* กิจกรรมที่ ๑ : เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองสาหร่าย จ.กาญจนบุรี ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑</li> <li>* กิจกรรมที่ ๒ : ศึกษาดูงานโครงการป่าวังจันทร์ จ.ระยอง วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๒</li> </ul>
๘. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทางศาสนา เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) นำบุคลากรเข้าร่วมการนำกฐินพระราชทานไปถวาย วันที่ ๗ พ.ย. ๖๑ ณ วัดพระแท่นดงรังวรวิหาร จ.กาญจนบุรี</li> <li>๒) นำบุคลากรเข้าร่วมในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคล วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๒ ณ ปะรำพิธีบริเวณลานหน้าองค์พระประธานพุทธมณฑล</li> <li>๓) นำบุคลากรเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี ๒๕๖๒ ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม กทม.</li> </ul>

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๙. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนคู่มือที่มีการทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย : ๑ คู่มือ		- อยู่ระหว่างรอประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. ตาม พรบ. มาตรฐานคุณธรรมฉบับใหม่
๑๐. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพิ่มขึ้น (ช่องทาง Social media)	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น เป้าหมาย : ๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	- มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน LINE Official Account : @tпсо.tradeinsights  สนค. Trade Insights สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๑. เผยแพร่ช่องทางทางร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัยให้ข้าราชการและลูกจ้าง	ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบช่องทางการร้องเรียนทาง Social Media ขององค์กร เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดทำประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบผ่านทาง ระบบหนังสือเวียน line Group สนค. และ Website สนค.
๑๒. การติดตามและรายงานผลการตอบข้อร้องเรียน	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดให้มีการติดตามและรายงานผลการตอบข้อร้องเรียน ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ถัดไป โดยส่งรายงานไปยัง สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ - จัดทำสรุปรายงานผลเรื่องร้องเรียน ประจำปี
๑๓. จัดอบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ ด้านวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบทางละเมิด เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดให้มีการอบรม เรื่อง "ปฏิบัติราชการอย่างไร ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด" วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี
๑๔. จัดทำและเผยแพร่กระบวนการจัดการข้อจัดจ้างเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำและเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดทำประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง