

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น กลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรม ขอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว  
และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเรือนดีให้อยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. สื่อสารการรับรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทราบประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๙.๐๒	- แจกเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ และประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ให้บุคลากรในกองต่าง ๆ ให้ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งลงเว็บ ไซต์ของ สนค. ในหัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๙.๐๗	- จัดให้มีแบบประเมินการรับรู้ฯ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ได้รับแบบ ๗๐ ชุด • ผลการประเมินบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมร้อยละ ๘๘.๑๔ • ผลการประเมินบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สนค. ผลการรับรู้ฯ ของบุคลากรคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
๓. ผู้บริหารทุกระดับมีการกำกับ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงติดตามและดำเนินการ กรณีมีการละเมิดหรือฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัด : ผู้บริหารชี้แจงกำกับและให้ นโยบายผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย : มากกว่า ๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	- ผู้บริหารให้นโยบายการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ - ผู้บริหารให้นโยบายผู้ปฏิบัติงานในงานสัมมนา “การปรับปรุงองค์กรและ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ผู้บริหารได้กำกับดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยให้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร ของสนค. ตามรายงานของกลุ่มงานตรวจสอบภายใน

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๔. จัดให้มีคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบฯ เป้าหมาย : ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก	ได้รับคัดเลือก ๒ ราย	- มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย คือ นางพัชรีญา ฤนามจิตร และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์เป็นเลิศ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชนิดา อินปา
๕. จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากร สนค. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จิตสำนึกฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ (คิดจากบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๗๐ คน ต่อบุคลากรที่เข้ารับการอบรม)	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนางานการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐ คน - ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเดินตามรอยพ่อ “ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ มุ่งทำงานตามรอยพ่อ” เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ คน - เข้าร่วมฟังการบรรยายธรรมในหัวข้อ “กฎแห่งกรรม” เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ คน - เข้าร่วมรับฟังบรรยายธรรมะ “คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕ ราย - เข้าร่วมกิจกรรม “ฟังธรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ ราย - เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๐” ภายใต้แนวคิด “รัฐบาลใหม่ ! คอร์รัปชันเก่า?” โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ และได้นำมาถ่ายทอดสดงานดังกล่าวและการเสวนา “รัฐบาลใหม่ คอร์รัปชันเก่า” ทาง Facebook ของ สนค. จำนวน ๑๐ คน - เข้าร่วมกิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทยและครบรอบ ๑๐๐ ปีธงชาติไทย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ลานด้านหน้ากระทรวงพาณิชย์ โดยร่วมกันชกธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทยด้วยความพร้อมเพรียงกัน จำนวน ๒๕ คน - ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเดินตามรอยพ่อ “ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ มุ่งทำงานตามรอยพ่อ” เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ คน

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๖. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ เช่น โครงการ CSR เป็นต้น	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณะ เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมเป็นจิตอาสาในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ถวายมาพระบรมศพ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐</li> <li>- เข้าร่วมเป็นจิตอาสาในการประกอบอาหารเพื่อแจกจ่ายให้แก่ประชาชนที่ถวายมาพระบรมศพระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐</li> <li>- ผู้บริหารและและบุคลากร สนค. เข้าร่วมบริจาคเงินและสิ่งของจำเป็น เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ บ้านเด็กตาบอดพิการ ช้ำซ้อ นรามอินทรา</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. เข้าร่วมกิจกรรม "ชายของรัก ปันน้ำใจ ช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วม" ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณศูนย์อาหาร</li> </ul>
๗. ศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการยกย่องพระเกียรติคุณและนำแบบอย่างความสำเร็จจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาพอเพียง เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการศึกษาดูงานโครงการซึ่งหัวมั่นตามพระราชดำริ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙</li> <li>- จัดให้มีการศึกษาดูงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐</li> </ul>
๘. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทางศาสนา เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. ร่วมกันทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สนค. เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. ร่วมกันเจริญจิตตภาวนาโดยการ นั่งสมาธิ ณ ห้องชั้น ๑๓ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า โดยกิจกรรมจะจัดขึ้นทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์แรกของเดือน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐</li> </ul>

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพร่วมกับผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ในกัณฑ์เทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติฯ "กัณฑ์มัทรี" เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมพุทธมณฑล โดยร่วมบริจาคทรัพย์และรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติฯ</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. เข้าร่วมในกิจกรรม "ทำบุญประจำเดือนเกิดของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐" พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่วัดแคนอก</li> <li>- ผู้บริหาร และบุคลากรของ สนค. เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมในพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ลานเอนกประสงค์ชั้น ๓ ด้านข้างกรมพัฒนาธุรกิจการค้า</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

- เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือจรรยาข้าราชการ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	ตัวชี้วัด : จำนวนคู่มือ เป้าหมาย : ๒ คู่มือ	๒ คู่มือ	- จัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการ และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="http://www.tpsso.go.th">www.tpsso.go.th</a>

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
<p>๒ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ได้แก่ เว็บไซต์ สนค. ตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ Facebook เป็นต้น</p>	<p>ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : ๖ ช่องทาง</p>	<p>๖ ช่องทาง</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ดังนี้ (๑) แจ้งที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง (๒) จดหมายหรือเอกสารร้องเรียนถึงกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เลขที่ ๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกะสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๐๑๐๐ (๓) ติดต่อด้วยตนเองที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ถนนนนทบุรีจังหวัดนนทบุรี (๔) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๐๗๗๙๐๕, ๐๒-๕๐๗๗๐๕๒ และโทรสาร ๐๒-๕๔๗๕๖๘๗ (๕) ผู้รับเรื่องร้องเรียนกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (๖) เว็บไซต์ <a href="http://www.tpsoc.moc.go.th">www.tpsoc.moc.go.th</a> หรือ e-mail <a href="mailto:tpsoc_webmaster.moc.go.th">tpsoc_webmaster.moc.go.th</a> หรือ Facebook : Tpsoc moc</p>
<p>๓. จัดทำกระบวนการ ขั้นตอน/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p>	<p>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดให้มีขั้นตอน/วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ เป้าหมาย : มีแผนผัง/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>มีแผนผังและกระบวนการเรื่องร้องเรียนในคู่มือและเว็บไซต์</p>	<p>- มีการจัดทำแผนผังและขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ และจรรยาข้าราชการลงในคู่มือจรรยาข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ <a href="http://www.tpsoc.go.th">www.tpsoc.go.th</a></p>
<p>๔. การติดตามและรายงานผลการตอบข้อร้องเรียน</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็นและสอบถามข้อมูลจากประชาชนรอบ ๕ เดือน และรายเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลการรายงานไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- เป้าประสงค์: ๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด : จำนวนการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : ๒ เครือข่าย	๒ เครือข่าย	- เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
๒. จัดอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ ด้านวินัยข้าราชการและความรับผิดชอบเป็นต้น	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดอบรม “การจัดซื้อ จัดจ้างอย่างไรให้โปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต” จำนวน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑๓ , ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๓. จัดทำและเผยแพร่กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตัวชี้วัด : ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำและเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ฝ่ายคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://www.tpsa.moc.go.th">www.tpsa.moc.go.th</a> ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นมี ๑ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด คือ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ เป้าหมายร้อยละ ๘๐ แต่ดำเนินการได้เพียง ๘๙.๐๒ นอกจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ แล้ว ยังได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นผู้ประเมิน ผลการประเมินในภาพรวม สนค. ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๓๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับสูงมาก โดยดัชนีความโปร่งใสได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๘๙.๖๘ รองลงมาเป็นดัชนีปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๗ ส่วนดัชนีที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนร้อยละ ๗๐.๐๗ ทั้งนี้ ป.ป.ท. ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception-Based)	ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)
<p>ดัชนีที่เป็นจุดบกพร่องจาก มี ๓ ดัชนี ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดัชนีความพร้อมรับผิด บกพร่องในตัวชี้วัดความพร้อมรับผิด</li> <li>๒. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บกพร่องในตัวชี้วัดการทุจริตต่อหน้าที่</li> <li>๓. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บกพร่องในตัวชี้วัดคุณธรรมในการบริหารงาน</li> </ol>	<p>มี ๓ ประเด็น ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>๒) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>๓) กรณีที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น</li> </ol>

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส.ค. ยังคงเห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย และพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้นำพร้อมผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์มาปรับเข้าแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส.ค.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จัดขึ้นโดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ