

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมฯ กระทรวงพาณิชย์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงพาณิชย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ให้เป็นเอกภาพ

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. สื่อสารการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	-	จะดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒
๒. ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	-	จะดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒
๓. ผู้บริหารทุกระดับมีการกำกับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงติดตามและดำเนินการกรณีมีการละเมิดหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัด : ผู้บริหารชี้แจงกำกับและให้นโยบายผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย : มากกว่า ๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผู้บริหารให้นโยบายในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เรื่อง “เสริมสร้างความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๑ คน ณ จังหวัดกาญจนบุรี <u>ครั้งที่ ๒</u> ผู้บริหารให้นโยบายในการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง “การป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๐ คน ณ ห้องประชุมกรมทรัพย์สินทางปัญญา <u>ครั้งที่ ๓</u> ผู้บริหารชี้แจงและมอบนโยบายในการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ เรื่อง “จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างไร ห่างไกล การอุทธรณ์” วันที่ ๗ มี.ค ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๑ คน ณ โรงแรมริชมอนด์ <u>ครั้งที่ ๔</u> ผู้บริหารชี้แจงและมอบนโยบายในการฝึกอบรม เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยง หลีกเลียงผลประโยชน์ทับซ้อน : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คน ณ ห้องประชุมกระทรวงพาณิชย์

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๔. จัดให้มีคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบฯ เป้าหมาย : ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก	ได้รับคัดเลือก ๒ ราย	- มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.สุจารี สัจจากุล และข้าราชการดีเด่นชมเชย คือ น.ส.ประภาพร กิตติเสนาชัย
๕. จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากร สนค. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จิตสำนึกฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เรื่อง “เสริมสร้างความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๑ คน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ๒. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง “การป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน ณ ห้องประชุมกรมทรัพย์สินทางปัญญา
๖. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ เช่น โครงการ CSR เป็นต้น	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณะ เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๑. กิจกรรมจิตอาสาการสร้างฝายชะลอน้ำ เพื่อช่วยกักเก็บน้ำและชะลอการไหลเวียนของน้ำ ป้องกันน้ำท่วมจากแม่น้ำลำธาร โดยเฉพาะฤดูฝนที่เสี่ยงต่อกระแสน้ำที่รุนแรงอีกทั้งยังช่วยปกป้องหน้าดิน ช่วยลดการพังทลายของหน้าดินได้เป็นอย่างดี วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ หน่วยพิทักษ์สัตว์ป่าท่าทุ่งนา จังหวัดกาญจนบุรี ๒. กิจกรรมบริจาคสิ่งของในวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๒

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๗. ศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการยกย่องพระเกียรติคุณและนำแบบอย่างความสำเร็จจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาพอเพียง เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑. จัดให้มีการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองสาหร่าย ซึ่งเป็นชุมชนต้นแบบกลุ่มเกษตรกรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ. จังหวัดกาญจนบุรี
๘. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทางศาสนา เป้าหมาย : ๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรของ สนค. ร่วมกันทำบุญและประกอบพิธีทางศาสนา และการเข้าร่วมพิธี ดังนี้ ๑. สวดเจริญพระพุทธรูปและถวายอาหารแด่พระสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สนค. เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ๒. สวดเจริญพระพุทธรูปและทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๒ ๓. เข้าร่วมพิธีศานามหามงคล ๕ ศาสนา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระบูรพมหากษัตริยาธิราช และถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ และวันจักรี เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมฯ กระทรวงพาณิชย์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต	ตัวชี้วัด : จำนวนคู่มือที่มีการทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย : ๑ คู่มือ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒
๒ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพิ่มขึ้น (ช่องทาง Social Media)	ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น เป้าหมาย : เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ประกาศ เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ในข้อ ๔.๖ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทาง Line@ โดยการเพิ่มเพื่อนใน Line : @tpso.tradeinsights

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๓. การติดตามและรายงานการตอบข้อร้องเรียน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็นและสอบถามข้อมูลจากประชาชนรอบ ๕ เดือน และรายเดือนภายในวันที่ ๕ ของถัดไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผลการรายงานไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน) ผลการรายงานไม่มีการร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมฯ กระทรวงพาณิชย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงพาณิชย์: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. จัดอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ ด้านวินัยข้าราชการและความรับผิดชอบทางละเมิด เป็นต้น	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	การฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ เรื่อง “จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างไร ห่างไกล การทุจริต” วันที่ ๗ มี.ค ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๑ คน ณ โรงแรมริชมอนด์
๒. จัดทำและเผยแพร่กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตัวชี้วัด : ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำและเผยแพร่กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ฝ่ายคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ www.tpsoc.moc.go.th ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง