



ประกาศสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
เรื่อง นโยบายและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วย สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคุณธรรมการทำงานในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า จึงเห็นควรกำหนดนโยบายและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และเป็นกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในสำนักงานฯ ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ของการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงมีการทบทวนกระบวนการทำงานให้มีความสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน

๑.๓ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่ในการทบทวนการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน เพื่อประมวล วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงต่อผู้บังคับบัญชา

๒. การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างเคร่งครัด

๒.๒ การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้หน่วยงานที่กำกับทรัพย์สินนั้น จัดทำทะเบียนการยืม และการคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๓ มอบหมายให้กลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักการและวิธีปฏิบัติที่กำหนดตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๔ มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ทวนสอบการใช้จ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อประมวล วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงต่อผู้บังคับบัญชา

๓. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ มอบหมายให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำข้อมูล ระบบ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งเรื่องการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการพัฒนาบุคลากร

๔. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๔.๑ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดการใช้ดุลพินิจ

๔.๒ ให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวพิมพ์ชนก วอนขอพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า