

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.63)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย. 64)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.64)	
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑.๑ มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร	๑) แผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สนค.	- จำนวนการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	๕ ตำแหน่ง (ครบถ้วนปี ๖๕)					สล.และกองที่เกี่ยวข้อง
		๒) จัดทำบัญชีอัตราว่าง	ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๖ (ในรวมตำแหน่งยุบและกัณร.ทุน)					สล.(กจ.)
	๑.๒ มีโครงสร้างที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร	๑) ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งงานภายในให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	- ระดับความสำเร็จปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งงานภายใน	มีแผนฯ และการนำไปปฏิบัติ					กพร.
		๒) ทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับภารกิจ	- ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับ การปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน	ร้อยละ ๑๐๐					สล.(กจ.) และทุกกอง
๑.๓ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนฯ และการนำไปปฏิบัติ					สล.(พบ.)	

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.63)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย.64)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.64)	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพ ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๒.๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรถูกต้องทันสมัย ใช้งานได้สะดวกและรวดเร็ว	๑) การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละความครบถ้วนของข้อมูลบุคคลที่เป็นปัจจุบันในระบบ (DPIS) เทียบกับ ก.พ.๗	ร้อยละ ๑๐๐					สล.(กจ.)
		๒) การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ	มีการพัฒนาและนำไปใช้					ศส./สล.
มิติที่ ๓ ประสิทธิผล ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๓.๑. มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ใน สนค.	๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้	ระดับคะแนนของการจัดความรู้ตามมาตรฐาน PMQA	ระดับ ๕					สล.และศส.
	๓.๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรม/สัมมนา เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ทั้งในรูปแบบ e-learning และ ห้องเรียน)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐					สล.และทุกกอง
	๓.๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ	๓) โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐					กพร.และสล.

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.63)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย.64)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.64)	
		๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity&Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA)	ร้อยละ ๘๕		████████████████████			ผู้รับผิดชอบ ITA กพร.และทุกหน่วยงาน
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต และความ สมดุล ระหว่างชีวิต กับการ ทำงาน	๕.๑ การพัฒนา คุณภาพชีวิตด้าน ทำงาน สุขภาพต่อ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐			████	สล.(กจ.)	
		๒) โครงการ สนค.ร่วมใจทำดีเพื่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๗๐	████████████████████		████████████████████	กพร.,สล.	
	๕.๒ สร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่าย บริหารกับข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงาน	ปีละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม			████████████████████	สล.และทุก หน่วยงาน	