

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.62)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย.63)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.63)	
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑.๑ มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร	๑) แผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สนค.	จำนวนการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	๒ ตำแหน่ง					สส.และกองที่เกี่ยวข้อง
		๒) ทบทวนและจัดทำแผนอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนออัตรากำลังที่เหมาะสมของส่วนราชการ	มีแผนฯ และการนำไปปฏิบัติ					สส.(กจ.)
		๓) จัดทำบัญชีอัตราว่าง	ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๖ (ในรวมตำแหน่งยุบและกันนร.ทุน)					สส.(กจ.)
	๑.๒ มีโครงสร้างที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งงานภายในให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งงานภายใน	มีแผนฯ และการนำไปปฏิบัติ					กพร.
	๑.๓ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนฯ และการนำไปปฏิบัติ					สส.(กจ.)
		๒) จัดทำแผนสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากร	มีแผนและการนำไปปฏิบัติ					สส.

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.61)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย.62)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.62)	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรถูกต้องทันสมัย ใช้งานได้สะดวกและรวดเร็ว	๑) การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละความครบถ้วนของข้อมูลบุคคลที่เป็นปัจจุบันในระบบ (DPIS) เทียบกับ ก.พ.๗	ร้อยละ ๑๐๐					สส.และศศ.
		๒) การพัฒนาฐานข้อมูลการลาและระบบสแกนลายนิ้วมือ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลการลาและระบบสแกนลายนิ้วมือ	มีการพัฒนาและนำไปใช้					สส.และศศ.
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๑. มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ใน สนค.	- พัฒนางองค์ความรู้ (Knowledge sharing)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้	ร้อยละ ๗๐					สส.และศศ.
	๓.๒ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนา เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/ สัมมนา	ร้อยละ ๘๐					
	๓.๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	- โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐					

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ตค.- ธค.61)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย.62)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.62)	
มิติที่ ๔ ความพร้อม รับผิดชอบด้าน การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๔. ความโปร่งใสของ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จของการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ (ITA)	ร้อยละ ๘๐					สส.และทุก หน่วยงาน
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต และความ สมดุล ระหว่างชีวิต กับการ ทำงาน	๕.๑ การพัฒนา คุณภาพชีวิตด้าน ทำงาน สุขภาพต่อ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐					สส.
	๕.๒ สร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่าย บริหารกับข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงาน	ปีละอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม					สส.และทุก หน่วยงาน