

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์: เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม  
ประพฤตินั้นเป็นพลเรือนดีให้อยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ปลุกฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม, ทุกกอง
	๒. ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๓. ผู้บริหารทุกระดับมีการกำกับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงติดตามและดำเนินการกรณีมีการละเมิดหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ผู้บริหารชี้แจงกำกับและให้นโยบายผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	มากกว่า ๒ ครั้ง	มากกว่า ๓ ครั้ง	มากกว่า ๔ ครั้ง	มากกว่า ๕ ครั้ง	มากกว่า ๖ ครั้ง	ผู้บริหาร, ทุกกอง

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๔. จัดให้มีคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จของคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	สล./ทุกกอง/ กพร./ตน
๒. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปรับฐานความคิด บุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สนค.เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	สล/ทุกกอง
	๒. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ เช่น โครงการ CSR เป็นต้น	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณะ	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	สล,ทุกกอง
๓. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อการปฏิบัติงาน การทุจริต และการใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี	๑. ศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการยกย่องพระเกียรติคุณและนำแบบอย่างความสำเร็จจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	จำนวนครั้งของการศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาพอเพียง	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	สล,ทุกกอง
	๒. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทางศาสนา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	สล,ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์:

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือจรรยาบรรณการ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ คู่มือ	-	-	-	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม,ทุกกอง
	๒. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนคู่มือที่มีการทบทวนและปรับปรุง	-	-	๒ คู่มือ	-	๒ คู่มือ	"
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริต และการดำเนินการโปร่งใส	๑. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ได้แก่ เว็บไซต์ สนค. ตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ Facebook เป็นต้น	๑. จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ช่องทาง	๗ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	๙ ช่องทาง	๑๐ ช่องทาง	ศท.,ทุกกอง
	๒. สร้างสื่อ Social Media ในองค์กร เพื่อเป็นช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	๑. ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบช่องทางการร้องเรียน	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	สล.,ศท.,ทุกกอง
	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของสนค. และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	-	-	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๓. จัดทำกระบวนการ ขั้นตอน/วิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดให้มี ขั้นตอน/วิธีการในการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และจรรยาข้าราชการ	มีแผนผัง/ กระบวนการรับ เรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน คຸ່ມครอง จริยธรรม , สล.,ศท.
	๔. การติดตามและรายงานผลการตอบข้อ ร้องเรียน	๓ ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สล.,ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- เป้าประสงค์:
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  ๒. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตราที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.. สร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนใน การต่อต้านการทุจริต	- การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนการเข้าร่วมเป็น เครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริต	๒ เครือข่าย	๒ เครือข่าย	๓ เครือข่าย	๓ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	สล.,ทุก กอง

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.ส่งเสริมสมรรถนะ และพัฒนานองค์ความรู้ ของบุคลากร ด้านการ ป้องกันการทุจริตให้มี ความรู้ ความสามารถ สร้างทัศนคติ และ พฤติกรรมที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	๑. จัดอบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและ การพัสดุ ด้านวินัยข้าราชการ และความรับผิดทาง ละเมิด เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า รับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สส.,ทุก กอง
	๒. จัดทำและเผยแพร่กระบวนงานการจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำและ เผยแพร่กระบวนงานการ จัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศท.,สส.

ผู้อนุมัติแผน.....  
พิชญ์ ๑๐๗๘

(นางสาวพิมพ์ชนก วอนขอพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า