

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์: เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ประพฤติตนเป็นพลเรือนดีให้อยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ๒๕๖๐	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ปลุกฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ	ร้อยละ ๙๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ธันวาคม ๒๕๖๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม, ทุกกอง
	๒. ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ	ร้อยละ ๖๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๓. ผู้บริหารทุกระดับมีการกำกับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงติดตามและดำเนินการกรณีมีการละเมิดหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ผู้บริหารชี้แจงกำกับและให้นโยบายผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	มากกว่า ๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ผู้บริหาร, ทุกกอง

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ๒๕๖๐	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. จัดให้มีคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จของคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	๕ ขั้นตอน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	สส./ทุกกอง/ กพร./ตน
๒. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปรับฐานความคิด บุคลากรให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนร่วม	๑. จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สนค.เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	สส./ทุกกอง
	๒. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณชน เช่น โครงการ CSR เป็นต้น	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณชน	๒ กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	สส,ทุกกอง
๓. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต และการใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัด	๑. ศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการยกย่องพระเกียรติคุณและนำแบบอย่างความสำเร็จจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	จำนวนครั้งของการศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาพอเพียง	๒ กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๕๙ – มกราคม ๒๕๖๐	สส,ทุกกอง
เกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี	๒. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทางศาสนา	๒ กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	สส,ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

- เป้าประสงค์: ๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ๒๕๖๐	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือจรรยาบรรณ ข้าราชการ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ คู่มือ	ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม,ทุกกอง
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริต และการดำเนินการโปร่งใส	๑. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ได้แก่ เว็บไซต์ สนค. ตู้ /กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ Facebook เป็นต้น	๑. จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	ศท.,ทุกกอง
	๓. จัดทำกระบวนการ ขั้นตอน/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดให้มีขั้นตอน/วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	มีแผนผัง/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ,สล., ศท.

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ๒๕๖๐	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. การติดตามและรายงานผลการตอบข้อร้องเรียน	๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	สล.,ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์:

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ๒๕๖๐	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.. สร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือ ทุกภาคส่วนในการต่อต้าน การทุจริต	- การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	๒ เครือข่าย	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	สล.,ทุกกอง
๒. ส่งเสริมสมรรถนะและ พัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากร ด้านการป้องกัน การทุจริตให้มีความรู้ ความสามารถ สร้าง ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๑. จัดอบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการ พัสดุ ด้านวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบ ละเมิด เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	ร้อยละ ๘๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	สล.,ทุกกอง
	๒. จัดทำและเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำและเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ศท.,สล.