



ประกาศสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่เป็นองค์กรหลักในการชี้แนะและเสนอแนะนโยบายยุทธศาสตร์ทิศทางเศรษฐกิจการค้าของประเทศ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าแห่งชาติ ตลอดจนพัฒนาและสร้างเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ในการชี้วัดพยากรณ์และเตือนภัยรวมทั้งติดตาม ศึกษา และวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อเสนอแนะมาตรการ นโยบาย และยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจฐานราก และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับและสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ภายใต้ยุคเศรษฐกิจใหม่ โดยยึดประโยชน์สูงสุดของประเทศและประชาชนเป็นหลัก นอกจากนี้ สำนักงานฯ มีเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนมีความมั่นใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ นโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตลอดจนใช้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนโดยยึดหลักศาสตร์แห่งพระราชฯ ด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในการดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม ทั้งด้านให้คำแนะนำและให้โทษ และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกการตรวจสอบการทำงานให้มีความโปร่งใส ภารกิจ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมใดที่มีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งอาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสหรือมีการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และสร้างความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่รัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๓) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ จัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

/๔) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์.../

๔) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ นำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำหนดมาตรการระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๕) กำชับเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

กรณีฝ่าฝืนถือว่าเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

๖) ในกรณีมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤตินิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๗) ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าถ้าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย

๑.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรม และค่านิยม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ กระตุ้นและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมความเป็นเจ้าขององค์กร รักและหวงแหนค่านึงถึงการรักษาผลประโยชน์ของประเทศและองค์กรมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อเป็นพลังเคลื่อนไหวในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ สนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลบุคคลที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อองค์กรและมีธรรมาภิบาลในการทำงาน

๑.๓ มาตรการสร้างกลไกและระบบในการป้องกันการทุจริต

๑) ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์ ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ อีกทั้งเพิ่มบทบาทของผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า นอกจากการตรวจสอบภายในเพื่อความถูกต้องเป็นการเน้นให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตควบคู่กันไปด้วย

๒) สร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างของเหตุการณ์ที่นำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางปกครองเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งสร้างช่องทางร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่มีการสงสัยว่าจะส่อไปในทางทุจริตในองค์กรเพื่อให้สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ดำเนินการสอบสวน

๓) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแสดงเจตนาร่วมกันระหว่าง

/ภาครัฐและเอกชน.../

ภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น จัดทำพันธะสัญญาหรือแสดงเจตนาร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตระหว่างสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้ากับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และคู่ค้าที่ ทำสัญญาจ้างให้บริการด้านต่างๆ

๒. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ มิติที่ ๑ ด้านนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีทัศนคติที่ดี และมีค่านิยมร่วมกันในการ ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน (Zero Corruption)

๑.๒) ผู้บังคับบัญชามีการสื่อสารถึงความสำคัญและมาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการสร้างความโปร่งใสขององค์กร รวมถึงการมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องความโปร่งใสอย่างชัดเจน พร้อมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ อย่างเพียงพอและเหมาะสม

๒) การริเริ่มขององค์กรในการสร้างความโปร่งใส

มีแนวทางหรือกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสที่หลากหลาย และต้องมีกิจกรรมใหม่ๆ ที่ไม่เคยทำมาก่อน เช่น การให้บุคลากรของสำนักงาน นโยบายและยุทธศาสตร์การค้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติอย่างโปร่งใส การคิดนวัตกรรมหรือช่องทาง ใหม่ๆ เพื่อกระตุ้นเตือนให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส การจัดสื่อรณรงค์ การกำหนดช่องทางให้สาธารณชน ตรวจสอบการดำเนินการขององค์กร การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เป็นต้น

๒.๒ มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๑.๑) มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งมีการจัดเก็บสถิติและ สรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือนหรือรายไตรมาส) และปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว

๑.๒) มีข้อมูลข่าวสารของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ตามมาตรา ๗ และ ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง การประกวดราคา ประกาศสอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็น รายเดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า หรือช่องทางอื่นๆ ตามเหมาะสม

๑.๓) มีข้อมูลข่าวสารของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ตามมาตรา ๙ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร อย่างชัดเจน เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลทำได้ง่ายและรวดเร็ว

๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชน และประกาศให้ทราบ

๒.๑) มีการประกาศกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่กำหนด และจัดลำดับ การให้บริการก่อนและหลังให้ผู้บริการรับทราบอย่างชัดเจนผ่านทางช่องทางต่างๆ อาทิ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ วารสาร เป็นต้น

/๒.๒) มีช่องทางให้ผู้รับ.../

๒.๒) มีช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนที่กำหนด พร้อมทั้งชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบ

มีการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าอย่างครอบคลุม นอกเหนือจากเรื่องการเงิน/การบัญชี รวมถึงมีการนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าให้กับหน่วยงานภายในที่รับการประเมินทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๕.๑) เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ที่สาธารณชนได้รับทราบโดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ หรือเอกสารรายงานประจำปี อาทิ ด้านนโยบาย ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านการสนับสนุนทางวิชาการ และด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๕.๒) มีนโยบายให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) เข้ามามีส่วนร่วม และมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางและกระบวนการต่างๆ โดยระบุประเด็นที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วม ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจหลักของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๒.๓ มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

๑) การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

มีคู่มือหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า รวมถึงแนวทางการติดตาม ทบทวน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และสามารถนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน

๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๒.๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร และประกาศผลอย่างชัดเจน

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ในการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓) มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าล่วงหน้า

๒.๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และประกาศผลอย่างชัดเจน

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ในการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓) มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

๒.๓) การพัฒนาบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ในการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๓) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๓.๑) มีการวิเคราะห์ กำหนดเป้าหมาย และระบบการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการปฏิบัติราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาด หรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และการไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

๓.๒) มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์ และกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และดำเนินกิจกรรมตามแผนหรือกลยุทธ์อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามผลและกำหนดแนวทางเฝ้าระวังความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน

๒.๔) มติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑) กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ให้ผู้บัญชาการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๑) และ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

มีการกำหนด/มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ทราบว่าได้มีการมอบหมาย กอง/ศูนย์ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมถึงช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก และรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล

๓) การมีระเบียบ/แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

มีการกำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งมีการเผยแพร่ระเบียบ/แนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบ รวมถึงการรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อผู้บริหารของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า และผู้ร้องเรียนทราบ

๓. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาและได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป จึงกำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าทุกคนยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๔. มาตรการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ

๔.๑) ระบบการให้บริการประชาชนของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

๑) สร้างความเสมอภาคและความโปร่งใสให้ผู้มารับบริการจากสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า มีการระบุขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งระยะเวลาที่ให้บริการไว้อย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลได้ด้วยตนเอง และมีการเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและทั่วถึง เพื่อป้องกันและการใช้อำนาจหน้าที่ที่เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน มีการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการให้บริการข้อมูลที่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ เพื่อให้สอดคล้องกับดัชนีวัดภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศ

๔.๒) ระบบการบริหารงานด้านคลังของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาบริหารจัดการทางการเงิน โดยการเบิกจ่ายเงินต่างๆ ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าให้ผู้มาใช้บริการทั้งบุคคลภายในและภายนอกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลีกเลี่ยงการรับและจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริต

๔.๓) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้ามีความโปร่งใสเป็นธรรม

๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดสาระสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง อีกทั้งวิธีการคำนวณราคากลางเพื่อให้ผู้ค้ำมีเวลาเตรียมการและมีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

๒) มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้าง และประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) มีการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่รายงานและการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า และนำผลจากการวิเคราะห์ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔) ระบบการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

คำนึงถึงความประหยัดและความคุ้มค่าโดยงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีต้องผ่านผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาจัดสรร ค่าถึงเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งมีการประชุมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ

๔.๕) ระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

มีการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลโดยมีระบบการให้ทุนและให้โทษอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๑.๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎ ระเบียบทางราชการ กำหนด และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์การตำรวจรวมทั้งในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานแต่ละบุคคลได้มีการกำหนดร่วมกัน ระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งทำการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๒) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมให้มากที่สุด ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นเพื่อ พิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒) มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทุกระดับอย่างชัดเจน และเปิดเผย เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๓) การแต่งตั้งโยกย้าย มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินการ คุณสมบัติ ของบุคคลไว้อย่างชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบทางราชการที่กำหนด

๔) ตำแหน่งที่มีความเสี่ยง ที่มีโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่ หรือ อาจถูกกล่าวหาว่าใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หรือเคยถูกร้องเรียนในอดีต ได้มีการกำหนด หลักเกณฑ์ระยะเวลาในการอยู่ในตำแหน่งหน้าที่นั้นไว้อย่างชัดเจน และมีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๕) พัฒนาบุคลากร มีการกำหนดให้บุคลากรของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การตำรวจ มีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาบุคลากร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การตำรวจ