



ประกาศสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นนโยบายหนึ่งที่สำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบครัวภาคีรัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยและกระทบต่อหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญและปัญหาดังกล่าว จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมและคุณธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับผิดและแก้ไขเมื่อเกิดความผิดพลาด และดำรงรักษาผลประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) มุ่งเน้นดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๑.๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล ตลอดจนการเข้าถึงข้อมูลและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๑.๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๑.๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะให้บริการและส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และพร้อมรับผิดและแก้ไขเมื่อเกิดความผิดพลาด ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในความถูกต้องและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๒.๒) มุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free) มุ่งมั่นพัฒนาให้เป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ต้องไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย และกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

/๓.๒ ยึดมั่นในการ.../

๓.๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานโดยปลอดจากการทุจริต ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ ต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต ตลอดจนไม่กระทำการอื่นใดอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) มุ่งส่งเสริมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต ตระหนักถึงผลที่จะกระทำการทุจริต ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๔.๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔.๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน (Work Integrity) มีระบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาค รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๕.๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม และความเสมอภาค

๕.๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๕.๔) ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การลดใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๕.๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน

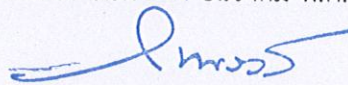
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ โดยสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามนโยบายข้างต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้าน ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ ประกาศทางสื่อโซเชียลมีเดีย เป็นต้น

๖.๒) มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง (Two-Way Communication) โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๖ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์ พูลพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า