

ข้อบังคับ สนค. : ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สนค.



ข้อบังคับสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และวรรคสองตาม มาตราดังกล่าว บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานตาม หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน นโยบายและยุทธศาสตร์การค้า เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นแบบอย่าง ที่ดีงาม ผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น ไม่ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และสังคม ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือ แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง

๑.๓ รับผิดชอบต่อระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินของสาธารณะ และองค์กร

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ นโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ดังนี้

๒.๑ กล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวมด้วยความถูกต้องตาม หลักวิชาการ วิชาชีพ และกฎหมาย

๒.๒ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ ชอบธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๒.๓ เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมายและนโยบาย

๒.๔ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศสาคหะ มุ่งมั่นตั้งใจ กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้ผลงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน อุทิศตน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๓.๒ ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ เพื่อให้ผลงานบรรลุผลตามเป้าหมายและกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๓ ใช้งบประมาณและทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓.๔ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๕ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ มีความคิดริเริ่ม มีความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมรับผิดชอบและตรวจสอบได้ ดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๔.๒ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชน และประเทศ

๔.๓ พร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจของตนเอง

๔.๔ เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ภาคีรัฐอื่นอย่างเสมอภาค

๕.๒ ไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพล หรือไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้องในการทำงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว

๕.๓ การปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานความเสมอภาค จริงใจและมีเหตุผล

๕.๔ ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อผู้อื่น ด้วยความยุติธรรม

๕.๕ รักษาความเป็นกลางทางการเมืองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันทุกฝ่ายได้อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ข้อ ๖. การดำรงตน

ข้าราชการต้องดำรงตนเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อถือศรัทธาและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไปดังนี้

๖.๑ ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรมในการดำรงตนด้วย จิตสำนึก ความอดุสาหะ ขยัน อดทนและมีสติปัญญา

๖.๒ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ ประพฤติตนให้ถูกต้องตามศีลธรรม และประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมเกียรติ ตรีรัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า