

ประกาศ สนค. : หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ



ประกาศสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งวิชาชีพ เฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยกำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามขั้นตอนและหลักปฏิบัติ สามารถดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมเกียรติ ตรีรัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า