

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การบริหารงานบุคคล : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ
					โอกาส	ผลกระทบ		
(๔) การบริหารงานบุคคล	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของ สนค.	๒๐๐,๐๐๐	๑. ตรวจสอบตำแหน่ง/อัตราว่าง และเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบวิธีการสรรหาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการสอบแข่งขัน	-	-	-	-	-
			๒. แต่งตั้ง กก. ดำเนินการสอบแข่งขัน และจัดประชุม กก. เพื่อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบหลักสูตร การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน และแผนการดำเนินการสอบแข่งขัน	- กก. อาจมีการเรียกรับสินบนหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง - ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบอาจมีการจัดทำเอกสารข้อสอบจำหน่าย แจก หรืออื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้สมัครสอบ	๑	๒	- การแต่งตั้ง กก. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (อ้างอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ)	- แต่งตั้ง กก. ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย (๑) ผอ.สนค./รอง ผอ.สนค./ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ หรือวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และผู้แทน ก.พ. เป็นกรรมการ (๓) ขรก. ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
			๓. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน/รับสมัครโดยผ่านระบบออนไลน์	-	-	-	-	-

ประเภทความเสี่ยง การทุจริต	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ
					โอกาส	ผลกระทบ		
			๔. ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ และดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	- ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำข้อสอบ/เก็บรักษาข้อสอบ อาจมีการจัดทำเอกสารข้อสอบจำหน่าย แจก หรือ อื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้สมัครสอบ	๑	๒	- จ้างหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านดำเนินการจัดสอบ (ข้อเขียน) ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวมีมาตรฐาน/มาตรการเป็นหลักสากลแล้ว	- จ้างหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านดำเนินการจัดสอบ (ข้อเขียน) ประกอบด้วย จัดพิมพ์ข้อสอบ และกระดาษคำตอบ เก็บรักษาข้อสอบ จัดหาสถานที่สอบ ข้อเขียน และจัดเตรียมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในห้องสอบ จัดหากรรมการคุมสอบ จัดผังที่นั่งสอบ และตรวจกระดาษคำตอบ พร้อมประมวลผล (เฉพาะข้อสอบปรนัย)
			๕. ตรวจข้อสอบ กรอกและรวมคะแนน (ข้อเขียน)	- กรรมการตรวจข้อสอบ (อัตรีย์) ให้คะแนนที่ไม่เป็นธรรม/เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง - เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน ผิดพลาด/กรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้สมัครสอบ	๑	๒	- มีการกำหนดให้กรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบจัดทำเฉลยและกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจข้อสอบ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน จำนวน ๒ ชุด	- กรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ จัดทำเฉลยและกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนที่เป็นมาตรฐาน - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน จำนวน ๒ ชุด โดยให้เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนแต่ละชุดแยกกันดำเนินการกรอกและรวมคะแนนโดยเอกเทศ เมื่อกรอกและรวมคะแนนเสร็จแล้วให้นำบัญชีกรอกและรวมคะแนนทั้ง ๒ ชุด มาตรวจทานกันเพื่อความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง

ประเภทความเสี่ยง การทุจริต	กระบวนการงาน	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ
					โอกาส	ผลกระทบ		
			๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง และดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	- อาจมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ขึ้นบัญชีได้	๑	๑	- ระบุข้อความในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไว้ชัดเจน	- ได้ระบุข้อความไว้ในประกาศรับสมัครการสอบแข่งขันไว้แล้วว่าหน่วยงานจะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการขึ้นบัญชี หรือพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่างหลงเชื่อและขอให้แจ้งหน่วยงานทราบด้วย
			๗. กรอกและรวมคะแนน (ข้อเขียน และสัมภาษณ์)	- เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนผิดพลาด/กรอกข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้สมัครสอบ	๑	๑	- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน จำนวน ๒ ชุด	- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน จำนวน ๒ ชุด โดยให้เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนแต่ละชุดแยกกันดำเนินการกรอกและรวมคะแนนโดยเอกเทศ เมื่อกรอกและรวมคะแนนเสร็จแล้วให้นำบัญชีกรอกและรวมคะแนนทั้ง ๒ ชุด มาตรวจทานกันเพื่อความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง
			๘. การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติอื่น ๆ	- เจ้าหน้าที่ละเลยการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติอื่น ๆ ของผู้สมัครสอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้สมัครสอบที่ขาดคุณสมบัติ	๑	๑	- ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารในการสมัครสอบ ควบคู่กับการตรวจสอบผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.	- ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารในการสมัครสอบ ควบคู่กับการตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ได้แก่ ระบบตรวจสอบวุฒิ และระบบตรวจสอบรายชื่อผู้สอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงาน	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ
					โอกาส	ผลกระทบ		
			๙. ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการบรรจุและแต่งตั้งสอบแข่งขันได้	-	-	-	-	-
			๑๐. รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ.	-	-	-	-	-

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ที่มา : คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567, สำนักงาน ป.ป.ท